

# ENTE BILATERALE

DI LAURA LEPRI

## I PROGETTI EBLI, UNA RISPOSTA AI BISOGNI DELLE AZIENDE E DEI LAVORATORI



Giuseppe Ferrante nato a Trapani il 26 gennaio del 1962, operaio e sindacalista nella CISL, impegnato nel sindacato dei tessili con la FILTA, poi parte della FEMCA nel comparto Moda, nei ruoli territoriali, regionali e nazionali. Attuale Presidente di EBLI, parte del CDA di PREVIMODA, cura lo sviluppo contrattuale di alcuni CCNL della filiera tessile ed i rapporti contrattuali con le rappresentanze degli artigiani.

**A COLLOQUIO CON GIUSEPPE FERRANTE, PRESIDENTE DI EBLI, ENTE BILATERALE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI BENI E SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**► Presidente Ferrante si è appena concluso un ciclo di progetti che si è sviluppato nell'ultimo triennio di EBLI. Cosa è stato realizzato?**

Abbiamo realizzato importanti iniziative di ricerca per la valorizzazione del settore, delle imprese e dei lavoratori, sviluppando tracce progettuali in percorsi per accrescere la cultura, il modo di fare impresa. Abbiamo esplorato ambiti economici a sostegno dello sviluppo

delle imprese nei mercati di riferimento. Abbiamo approfondito e reso progettuali obiettivi di partecipazione, investendo sulla qualità delle relazioni industriali, tutti aspetti che riguardano la strategia futura, il riposizionamento degli investimenti, le opportunità di crescita, la definizione di un modello responsabile nel fare impresa e mercato.

**► Quale la finalità dei progetti?**

Fare progetti insieme è utile e necessario per costruire risposte ai bisogni delle aziende e dei lavoratori. Sono bisogni gestionali, organizzativi, della comunicazione a supporto di un sistema di regole condiviso, per scelte ed investimenti orientati ai prodotti, alla tutela della salute e dell'ambiente, alle relazioni sociali. Un patrimonio di conoscenze e di innovazione da preservare e far crescere nel rispetto delle leggi e dei contratti che regolano lo sviluppo dell'attività economica e sociale. Tra le finalità: la promozione di una cultura comune nel realizzare insieme il risultato di impresa; la valorizzazione della cultura della legalità per contrastare i fenomeni distorsivi della concorrenza, quelli che inquinano profondamente il rapporto tra le aziende e il territorio. Tutte le finalità sono orientate a sostegno della strategia settoriale futura, un modo di osservare i contesti economici e sociali, un modo di scegliere le politiche che sosterranno le aziende e i lavoratori nell'orientarsi in quel continuo cambiamento dei confini e delle opportunità di crescita.

**► Quali i progetti e quale diffusione e promozione dei risultati?**

Abbiamo portato a termine un insieme di progetti:

- LO SVILUPPO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE
- LA PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI
- LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'IMPRESA
- L'ANALISI COMPARATIVA TRA TOVAGLIATO TESSILE E MONOUSO PER IL SETTORE DELLA RISTORAZIONE
- L'AGGIORNAMENTO DEL LIFE CYCLE ASSESSMENT NEL SETTORE SANITARIO
- PROGETTO A RETE TRA I GIOVANI DEL SETTORE

EBLI ha investito in risorse umane ed economiche, per sostenere percorsi ed obiettivi che le parti hanno individuato e condiviso nel formare la strategia comune, un indirizzo nella realizzazione delle politiche settoriali. Un patrimonio comune di conoscenze e di esperienze dalle quali attingere per sostenere percorsi da sviluppare e consolidare. I progetti rappresentano un vantaggio competitivo che dobbiamo promuovere e diffondere attraverso approfondimenti congiunti delle nostre rispettive rappresentanze, attraverso sperimentazioni condivise di esperienze, per la progressione e la qualità delle nostre relazioni. Sono orientamenti che potranno fare la differenza nel rapporto tra i diversi sistemi che la competizione sviluppa, rappresentano la nostra esperienza del lavoro che con impegno e coerenza stiamo costruendo nel corso del nostro tempo.

**► Un tema molto attuale è quello della sostenibilità ambientale del settore delle lavanderie industriali. Quale contributo può dare l'Ente Bilaterale al suo sviluppo?**

Il tema della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, richiama continuamente l'attenzione delle parti sociali e potrà divenire nel tempo un criterio di selezione per l'ammissione o l'esclusione dai processi economici e sociali. Rappresenta il vero processo di cambiamento nel quale lo sfruttamento delle risorse, il piano degli investimenti, l'orientamento

dello sviluppo tecnologico e le modifiche istituzionali si definiscono in sintonia nel realizzare un modello di sviluppo compatibile. La sostenibilità dei processi produttivi ed economici, le garanzie che gli stessi devono offrire fanno già parte di un percorso che il settore ha avviato da tempo. Bisogna continuare ad investire per sostenere obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, adottando in modo sistemico modelli di riferimento condivisi, come lo sviluppo di un sistema economico circolare integrato per una economia che sia in grado di rigenerarsi nel rispetto di tutte le risorse. EBLI potrà esplorare il grado di sostenibilità settoriale dal quale far discendere orientamenti e politiche di sviluppo, potrà sostenere percorsi innovativi sui quali esplorare, simulare, sperimentare ipotesi e modelli attraverso i quali acquisire conoscenze e orientamenti che potranno contribuire alle scelte individuali e collettive del settore.

**► EBLI è stato istituito nel 1999. Come è evoluta in questi 21 anni la sua attività istituzionale? Quali considerazioni sul suo mandato di presidente?**

EBLI è un ente giovane ed ha ancora tante sfide da realizzare nell'interesse dei lavoratori e delle aziende. Nei suoi primi 21 anni EBLI si è distinto per la sua capacità di anticipare le evoluzioni settoriali, ha supportato lo sviluppo competitivo delle imprese nei mercati, ha contribuito allo sviluppo delle relazioni industriali, ha fornito formazione sui temi dell'ambiente e della sicurezza. Ha definito accordi di collaborazione con istituzioni e molteplici agenzie di ricerca, ha costituito, per le parti che lo promuovono, un'esperienza unica, di ricerca e di sviluppo, una iniziativa che deriva da interessi specifici e complementari, per un'esigenza che è quella di rappresentare il lavoro. L'esperienza della presidenza di EBLI mi ha permesso di acquisire una visione complessiva del settore ed ha contribuito a creare un clima di integrazione e di interazione nel rapporto con le diverse rappresentanze. E' un'esperienza interessante, stimolante per il settore e le sue rappresentanze tanto da non poterne fare a meno sul piano della iniziativa strategica. EBLI deve sempre più dotarsi di reti e rapporti istituzionali per attivare concrete esperienze in risposta ai molteplici bisogni.

# I PROGETTI, LA DIFFUSIONE E LA PROMOZIONE

## LO SVILUPPO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

L'Osservatorio e i suoi strumenti rispondono ad obiettivi specifici: censimento della contrattazione aziendale in vigore nel settore, misurandone l'estensione e la distribuzione per area geografica, comparto di attività e dimensione; analisi dei contenuti dei singoli accordi e della loro evoluzione nel tempo; approfondimenti tematici sui principali istituti negoziali con un focus sul premio aziendale e sui relativi indicatori di calcolo; realizzazione di prodotti informativi



## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Progetto di approfondimento relativo agli impatti e agli effetti delle attività aziendali del settore sulla società e sull'ambiente, tenendo conto degli interessi economici delle imprese, nonché degli aspetti sociali ed etici. Obiettivo del progetto è quello di promuovere la responsabilità sociale nel settore affinché diventi valore aggiunto e volano per il miglioramento delle relazioni fra territorio, impresa e lavoratori.



## LA PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI

Il progetto, svolto attraverso lo studio della letteratura e il confronto diretto con esperti e testimoni privilegiati, ha prodotto materiale utile per supportare imprese e parti sociali nel raggiungimento di due obiettivi principali: promuovere la cultura della partecipazione, sperimentare e consolidare pratiche di partecipazione nel settore.



## L'ANALISI COMPARATIVA TRA TOVAGLIATO TESSILE E MONOUSO PER IL SETTORE DELLA RISTORAZIONE

Lo studio, svolto con la metodologia del Life Cycle Assessment (LCA) e del Life Cycle Costing (LCC), ha permesso di calcolare emissioni di gas serra, uso di acqua, effetto di eutrofizzazione e di acidificazione, per il tovagliato monouso e riutilizzabile nel settore della ristorazione in Italia. In una prima fase sono stati confrontati su una base ambientale ed economica due prodotti con la stessa funzione, ovvero il tovagliato riutilizzabile ed il tovagliato monouso in carta. Successivamente, il confronto è stato proiettato a livello nazionale per ricostruire i flussi del tovagliato nel settore turistico e calcolare i costi e benefici ambientali ed economici.

## PROGETTO A RETE TRA I GIOVANI DEL SETTORE

Il Gruppo Giovani ha realizzato un progetto di comunicazione che prevede la realizzazione di strumenti informativi e digitali utili a diffondere la conoscenza delle attività svolte dalle industrie di sanificazione del tessile, nonché a sensibilizzare l'utente finale ad una scelta di turismo consapevole e di qualità, nel rispetto dell'ambiente. Per ricevere i materiali dei progetti Ebli: info@ebli-nazionale.it

## Qualche anticipazione sui progetti futuri?

Un nuovo ciclo di progetti è avviato e dovrà essere ulteriormente definito.

### SONO GIÀ IN CORSO DI REALIZZAZIONE:

- IL VIDEO SULLA SANIFICAZIONE DEGLI ABITI DA LAVORO E DEI DPI
- IL PROGETTO SUL COSTO DEI SERVIZI DI LOGISTICA INTEGRATA DEI DISPOSITIVI TESSILI IN AMBITO SANITARIO
- L'AGGIORNAMENTO DELLA PIATTAFORMA E-LEARNING FORMAEBLI SU SALUTE E SICUREZZA

### SONO IN FASE DI DECOLLO:

- IL CONFRONTO BIANCHERIA PIANA POLICOTONE "CD. NO STIRO" VS. 100% COTONE"
- LA CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE LCA/LCC
- L'OSSERVATORIO NAZIONALE SULLA LEGALITÀ NEL SETTORE

Sono attività che riguardano le prossime sfide della nostra rappresentanza settoriale, costituiscono il sostegno progettuale, che EBLI fornisce alle molteplici interlocuzioni. EBLI è e rimane uno strumento per crescere insieme!



CHI È EBLI?



**EBLI**  
è l'Ente Bilaterale del Sistema Industriale Integrato di Beni e Servizi Tessili e Medici Affini, costituito nel 1999 dall'associazione datoriale ASSOSISTEMA (già AVIL) e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative del settore FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL (già FILTEA) e UILTA-UIL. L'EBLI si è caratterizzato, fin dalla sua costituzione, per l'impegno nel realizzare una delle prime realtà bilaterali in Italia per la disamina delle componenti che influenzano il mercato di riferimento e la condizione dei lavoratori. Il compito ambizioso, quanto stimolante, svolto dall'EBLI è quello di delimitare attraverso la ricerca, la conoscenza, l'approfondimento e l'innovazione in che modo gli attori delle relazioni industriali possono contribuire all'innalzamento del tasso di competitività del settore e, contemporaneamente, alla crescita dell'occupazione e all'incremento delle competenze professionali dei lavoratori. Centro privilegiato, quindi, di analisi dei rapporti tra relazioni industriali e governance, è in esso che si discute, anche, la connessione tra contrattazione collettiva e dialogo sociale e l'interazione tra attori delle relazioni industriali e politiche nazionali del lavoro e dell'occupazione. <https://eblinazionale.it/>